

Jak zapraszać do udziału w Stołach Transformacyjnych CYW

Zapraszanie innych osób do udziału w spotkaniach Stołów Transformacyjnych może wydawać się onieśmielające, ale mamy kilka wskazówek, które mogą być pomocne:

- **Wyjaśnij, czym są Stoły Transformacyjne**
 - Oto jak opisujemy nasz projekt: „*Stoły Transformacyjne Zmieniaj Swój Świat - Change Your World (CYW) to oparte na wartościach lekcje przywództwa, których można doświadczać w grupie. Będziemy się spotykać przez 6 tygodni, w grupie liderów, którzy również pragną wzrastać i wywierać pozytywny wpływ. Każde spotkanie trwa maksymalnie 60 minut.*”
- **Uczyń to sprawą osobistą**
 - Zastanów się, co wiesz o osobach, które zapraszasz do Stołów Transformacyjnych CYW. Czy są liderami biznesu, którzy chcą rozwijać swoje zespoły? A może myślą o poprawieniu komunikacji lub większym zaangażowaniu ludzi w wyrażanie kultury swoich organizacji? Czy mają wizję, jak wpłynąć na swoją społeczność?
- **Podziel się swoim sercem**
 - John Maxwell mówi: „Liderzy dotykają serca, zanim poproszą o rękę”. Zanim poprosisz innych o zaangażowanie, wyjaśnij, dlaczego jesteś podekscytowany udziałem w projekcie Change Your World i facylitacją Stołów Transformacyjnych. Opowiedz o korzyściach, które odniosą z udziału w projekcie oraz możliwości samodzielnego korzystania z projektu, po jego ukończeniu.
- **Ustal datę spotkania**
 - Ustalenie terminu jest zawsze pomocne. Wybierz datę rozpoczęcia spotkań swojego Stołu CYW i zapytaj, czy termin odpowiada wszystkim, których chcesz zaprosić do swojej grupy. Dobrze jest być elastycznym - być może potrzebna będzie modyfikacja ustalonego terminu.
- **Stoły Transformacyjne CYW to inwestycja**
 - Upewnij się, że wybrane przez Ciebie osoby - uczestnicy Twojego stołu, dobrze rozumieją charakter tej transformującej podróży, a zobowiązanie swojego udziału traktują poważnie. Co prawda udział w projekcie CYW jest bezpłatny, ale przecież nic nie jest za darmo! Uczestnictwo w grupie Stołów Transformacyjnych to osobista inwestycja, w której wkładem ze strony każdego uczestnika jest czas oraz osobiste zaangażowanie. Czasem warto również zadać pytanie: "Czy jesteś gotowy zainwestować w swój rozwój".